

Колледж уделяет особое внимание вопросам трудоустройства и работе выпускников по полученной специальности. На протяжении последних нескольких лет показатель трудоустройства выпускников колледжа максимально приближен к 100%. Содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа является основной задачей колледжа. Для этого в колледже создано структурное подразделение – **Бюро трудоустройства «Твоя Карьера»**.

Основным из направлений работы бюро является информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. В течение года в бюро по разным основаниям обращаются обучающиеся и выпускники колледжа. Каждый обратившийся может узнать об условиях прохождения практик, имеющихся вакансиях, созвониться и непосредственно переговорить с работодателем, проконсультироваться по составлению необходимых документов, размещению резюме и пр.

Кроме этого на Интернет-сайте колледжа создана специальная **страничка «Трудоустройство»**, на которой можно получить необходимую информацию. Для выпускников, желающих оставить отзыв о колледже и поделиться своими планами и проблемами, открыта страничка **«Выпускники»**, создан почтовый ящик, куда приходят их письма.

Все имеющиеся сведения о работодателях, в том числе приглашения на работу для обучающихся и молодых специалистов размещаются на специальных информационных стендах, расположенных в фойе колледжа, а также на Интернет - страничке **«У вас будет работник»**. На сайте колледжа работает автоматизированная информационная система трудоустройства выпускников Тамбовского бизнес-колледжа «АИСТ», где размещаются анкеты выпускников – соискателей и вакансии работодателей.

Особое место в работе бюро отводится адаптации молодых специалистов к современному рынку труда. С начала деятельности приоритетным направлением стало не столько содействие трудоустройству выпускников, сколько обучение их технологии эффективного трудоустройства. Именно это направление сейчас подчеркивается как первоочередное в стратегии государственной молодежной политики Российской Федерации.



Для содействия профессиональному становлению, занятости, последующему эффективному трудоустройству и карьерному продвижению студентов выпускных курсов работники бюро совместно со специалистами ТОГКУ «Центр занятости населения Тамбовского района» и ЗАО «Тамбовнефтепродукт» разработали курс «Карьерное проектирование», который решает главную задачу – помочь обучающемуся после окончания колледжа эффективно трудоустроиться по специальности. Программа рассчитана на 20 часов, в том числе 12 аудиторных занятий и 8 часов самостоятельной работы. В результате освоения программы (в процессе аудиторных и самостоятельных занятий)

слушатели должны представить эссе на тему карьеры, в котором раскрыть свой взгляд на возможности карьеры в родном городе, описать причины и особенности выбора ими профессии, характеризовать образ будущего и раскрыть собственные стратегии достижения карьерного успеха.

По окончании курса выдается сертификат о прохождении курса «Карьерное проектирование».

В рамках данного курса обучающиеся приобретают знания о состоянии и перспективах развития рынка труда г. Тамбова и Тамбовской области; вырабатывают умения и навыки определять наиболее широкий круг работодателей, составлять резюме и другие информационные материалы о себе, активно участвовать в собеседовании с работодателем и успешно входить в трудовой коллектив, начиная первую трудовую деятельность. На занятиях также рассматриваются юридические аспекты трудоустройства. Поскольку выпускники при трудоустройстве зачастую сталкиваются с проблемами, обусловленными отсутствием навыков самопрезентации, в курсе заложено проведение тренингов по обучению навыкам эффективного поведения при устройстве на работу.

Организация работы по профессиональному становлению обучающихся включает в себя ежегодное проведение месячников ПЦК, в рамках которых проходят олимпиады по специальностям, где в качестве жюри выступают представители предприятий, презентации дипломных проектов, экскурсии для студентов на предприятия города, встречи студентов выпускных курсов с представителями предприятий и организаций города, конкурсы.

Колледж принял участие:

- ❖ - Областной конкурс «Я – избиратель, я - гражданин»
- ❖ в избирательной комиссии Тамбовской области состоялся «День открытых дверей» для студентов Тамбовского бизнес-колледжа.
- ❖ Деловая игра «Молодой специалист и трудовое законодательство»



- ❖ Беседа «Права работника и работодателя»
- ❖ «Самопрезентация на рынке труда»
- ❖ Круглый стол «Перспективы моей профессии»
- ❖ Региональный чемпионат предпринимательских идей «Твое дело – твой успех»
- ❖ Конкурс-тренинг «Предпринимательская ярмарка»
- ❖ Олимпиада по учебной дисциплине «Основы бухгалтерского учета»
- ❖ - Олимпиада по иностранному языку среди студентов 1 курса
- ❖ выставка буклетов «Типы предпринимательства» на английском языке.
- ❖ олимпиада по теме: «1С: Бухгалтерия» среди студентов 2 курса специальности «Экономика и бухгалтерский учет»
- ❖ конкурс бизнес-проектов студентов колледжа по теме: «Первый шаг к успеху».
- ❖ анкетирование студентов на предмет выявления предпринимательских способностей.
- ❖ олимпиада по элементам высшей математики среди студентов 1 курса.
- ❖ Олимпиада по программированию
- ❖ региональный чемпионат Тамбовской области международных соревнований WorldSkills Russia по компетенции «Системное администрирование ИТ сетей» и «Программные решения для бизнеса»
- ❖ региональный этап Всероссийской олимпиады по Экономике и бухучету
- ❖ «Творцы и потребители» дискуссионные качели

В рамках мероприятий по реализации «Программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда» организовывались встречи студентов 2-х, 3-х курсов с работодателями, работниками кадровых служб, с представителями службы занятости населения, работодателями. Участие в данных мероприятиях дает возможность студентам получить бесплатные консультации юристов, психологов, специалистов по стажировкам и тестированию, консультантов по вопросам малого предпринимательства и территориальной трудовой мобильности.

В колледже организованы и проведены встречи с потенциальными работодателями и представителями государственных структур:

- ❖ с генеральным директором ООО «Пряники дешево» Струковой Л.Б.;
- ❖ с коммерческим директором ООО «Наш ГОРОД» Колесовым В.А.;
- ❖ Начальников финотдела ОАО «Россельхоз банк» Проявко Л.Б.
- ❖ с ведущим специалистом – психологом-профконсультантом ТОГКУ «Центр занятости населения Тамбовского района» *Вдовиной Татьяной Петровной;*

С 2012 году Тамбовский бизнес-колледж, в числе некоторых других образовательных учреждений СПО Тамбовской области, определен в качестве участника эксперимента по внедрению комплексной методики трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования. Колледжем была

проведена предварительная экспертиза комплексной методики, а результаты экспертизы и предложения направлены в отдел профессионального образования и науки Управления образования области.

В рамках мероприятий по мониторингу трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования в соответствии с письмом Департамента регионального развития Минобрнауки РФ от 27. 02.2012 № 18-77 «О трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования» Тамбовским бизнес-колледжем заполняются формы для мониторинга трудоустройства выпускников. Заполнение форм происходит в интерактивном режиме на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ) <http://kcst.bmstu.ru>

В течение года колледж активно взаимодействует с Управлением занятости населения Тамбовской области, с центрами занятости населения г. Тамбова и Тамбовского р-на. Колледж ежемесячно делает запросы о наличии нетрудоустроенных выпускников, состоящих на учете в службе занятости. По результатам последнего запроса нетрудоустроенных выпускников, состоящих на учете в областной службе занятости нет.

Большая работа проводится по содействию трудоустройству выпускников. Ежегодно более половины выпускников устраиваются на работу по специальности. Так 67,3% всех трудоустроенных выпускников были трудоустроены по специальности на предприятия города и области, 32, 7% от количества трудоустроенных выпускников – устроились работать не по специальности, 3, 4% – призваны в ряды Российской Армии, 6, 4% – находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком

После трудоустройства в течение года идёт наблюдение за карьерным ростом молодого специалиста. Анализируются успехи и неудачи, что позволяет корректировать некоторые направления подготовки обучающихся к профессиональной сфере. Информация о карьерном росте выпускников, дальнейшем образовании заносится в Реестр выпускников.

***Выпускники колледжа работают в различных отраслях экономики и социальной сферы, в сфере информационных технологий, занимаются предпринимательской деятельностью.*** Многие студенты трудоустраиваются еще в процессе обучения.

***Тесное сотрудничество колледжа с такими организациями как: Торгово-промышленная палата Тамбовской области, ООО Бухгалтерское бюро № 1, Отделение пенсионного фонда РФ по Тамбовской области; Федеральная служба государственной статистики по Тамбовской области, ОАО «Завод***

*Подшипников Скольжения», ООО «ТамбовЦентрСервис», ООО фирма «Антарес», ООО «КомДив» и др. способствуют развитию стабильных, деловых отношений между колледжем и участниками рынка труда.*