

Описание перспектив деятельности

«Всегда выбирайте самый трудный путь – на нем вы не встретите конкурентов»

Шарль де Голль

Основная идея, которой будет руководствоваться служба трудоустройства колледжа в следующем году заключается в фразе: *«Жизнеспособность бренда образовательного учреждения в долгосрочной перспективе обеспечивается профессиональными успехами выпускников и его связями в профессиональном сообществе».*

Совершенствование организации системы трудоустройства выпускников – инструмент, необходимый в решении всех ключевых задач, стоящих перед Бюро трудоустройства в 2012-2013 году.

Развитие различных форм социального партнерства, заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве, взаимодействие представителей предприятий и организаций, органов власти и управления образованием, образовательных учреждений, будет способствовать повышению качества образования, развитию бизнес - образования, формированию стабильных и взаимовыгодных форм частно-государственного партнерства, новым методам управления образовательными ресурсами.

В следующем году работа Бюро трудоустройства будет нацелена на решение

➤ **стратегических задач:**

- ❖ анализ рынка труда и рынка образования в городе и регионе;
- ❖ повышение инвестиционной привлекательности колледжа, развитие частно-государственного партнерства в профессиональном образовании;

- ❖ формирование совместно с социальными партнерами новых профессиональных направлений, инновационных образовательных комплексов, организация фандрайзинговых и кооперативных проектов.

- ❖ повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- ❖ организация временной занятости студентов для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства;

- ❖ совершенствование информационной базы.

➤ **оперативных задач:**

- ❖ разработка образовательных программ совместно с работодателями;
- ❖ активизация работы по трудоустройству выпускников;
- ❖ расширение профессионального поля выпускников;
- ❖ усиление профориентационной работы с выпускниками школ города и области с учетом перспектив развития рынка труда и рынка образования;
- ❖ организация курсов «Карьерное проектирование/Эффективное поведение на рынке труда» для студентов с целью эффективного трудоустройства;
- ❖ организация производственной практики и стажировки студентов с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;
- ❖ другие текущие задачи.

Кроме того, будет продолжена совместная работа с ЦЗН по временному трудоустройству выпускников в рамках специальных программ: «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет», «Организация общественных работ», «Временное трудоустройство граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые».

Предполагается уделить особое внимание профориентационной работе с выпускниками школ города и области с учетом перспектив развития рынка труда и в целях профессионального самоопределения выпускников. Данная работа будет проводиться совместно с ЦЗН Тамбовского р-на и г. Тамбова.